



Fédération des Services Publics
Mairie de TOULOUSE
Syndicat CGT

18 rue St Rémésy
31000 TOULOUSE
Tél. : 05.61.52.53.96 – Fax : 05.34.31.52.44
Mail : secretariat@cgtmairiedetoulouse.fr



Toulouse le 16/10/2023

Proxima espaces verts.

Au premier janvier 2024, Proxima va être appliqué. L'administration nous avait promis que tout serait clair et fonctionnel à partir de juin 2023. Aujourd'hui, nous pouvons constater que rien n'est prêt et nous sommes toujours dans l'expectative.

Malgré tout, nous comprenons que Proxima sera un profond bouleversement dans la vie de la collectivité et du service. La direction des espaces verts va être éclatée. Le service des gardes, de la mécanique et l'entretien vont quitter la direction. L'entretien sera éclaté en 5 pôles indépendants ce qui suscite de vives inquiétudes.

Est-ce que Proxima serait le préalable à de futures externalisations/privatisations ? Pour rappel depuis la loi transformation globale : **Si un service est externalisé, les agents seront eux aussi transférés au privé ou prendrons la porte !**

Cette réorganisation cache aussi des mutualisations et des suppressions de postes qui risquent d'entraîner la multiplication des missions et des tâches. Par exemple la mécanique et l'arrosage vont récupérer de nouvelles missions, l'entretien récupère des terrains du service des sports : Est-ce que les recrutements suivront ? **Nous avons des doutes !!!**

La question du reclassement médical est essentielle lorsque l'on doit **travailler plus et plus longtemps**. Qu'en sera-t-il du lien entre les gardes et les agents d'entretien ? Le poste de garde sera-t-il toujours un cadre d'emplois pour le reclassement des jardiniers ?

L'administration voudrait que l'on ne fasse plus la tournée des déchets. Le service perdrait au moins vingt équivalents temps pleins. Mais où partiront ces postes ? Seront-ils externalisés ? Historiquement, le ramassage des papiers a permis de maintenir des agents avec des restrictions médicales en activité sur le service.

Que deviendrons-nous quand la direction n'aura plus de moyen de nous reclasser ? Serions-nous juste bon pour la réforme ?

Proxima est une dégradation de nos conditions de travail et du service rendu au public. Il est le symptôme de l'aveuglement et de la radicalisation du politique. **Moins de moyens pour plus de missions.**

Comment ne pas voir le mépris des Élus vis-à-vis du service public et des fonctionnaires ? La nouvelle politique de la ville sur la question de l'environnement a connu des bouleversements : zéro phyto, végétalisation de l'espace public, plantations d'arbres. Tout cela sans moyen supplémentaire alors que la ville grandit.

Le service n'a plus les moyens de répondre à la commande politique et d'assurer un service public de qualité. Les plantations d'arbres de mauvaise qualité et sans moyen sérieux d'entretien, meurent. **C'est une perte de sens pour les agents qui souffrent de travailler dans des conditions dégradées.**

Face à Proxima et pour un service public égalitaire et citoyen regroupons-nous. Pour des espaces verts de qualité et de bonnes conditions de travail, nous revendiquons :

- > L'abandon de Proxima pour les espaces verts. Le maintien de la direction et de ses compétences.
- > La fin des mutualisations d'équipes pour un meilleur encadrement de proximité et créer d'avantages de débouchés pour nos carrières.
- > Le recrutement en priorité des lauréats des concours et examens professionnels pour les agents qui montent en grade (fin des faisant fonction).
- > Le respect du statut pour le recours aux CDD : Si des agents contractuels peuvent être recrutés pour remplacer des agents en absence longue durée ou en cas d'accroissement temporaire d'activité, trop d'entre eux occupent des postes de fonctionnaires titulaires. Nous demandons le remplacement de tous les agents en absences longue durée ainsi qu'un meilleur suivi des agents contractuel les priorisant pour l'embauche.
- > Le renforcement du pool d'agents volants titulaires pour réduire le recours aux contractuels.
- > Le recrutement de personnel titulaire sur des postes vacant
- > Un meilleur suivi des apprentis permettant de faciliter leurs embauches et leurs formations.
- > Un véritable plan de titularisation des contractuels occupants des postes permanents ou vacants.
- > Le renforcement des effectifs et le transfert de moyen pour faire face aux nouvelles méthodes (Zero phyto) et missions sur la base du réel besoin des équipes.
- > La création d'un troisième pôle de logistique permettant une meilleure répartition sur la ville, pour réduire le temps de circulation et d'interventions.
- > La fin des délégations de services publics.
- > Une politique ambitieuse d'embellissement, prenant en compte la biodiversité et la nécessité du rafraîchissement de la ville avec les moyens humains et matériels nécessaires.
- > La création d'une équipe jeunes plantations qui assurera le suivi avec le service arbres en ville des jeunes arbres.
- > Un meilleur approvisionnement en matériel et EPI (pantalons d'été, visières débroussailleuses, etc...).
- > La reconnaissance de la pénibilité par l'attribution d'une semaine de congés supplémentaires (fin des 1607h).

Pour la section

www.cgtmairiedetoulouse.reference-syndicale.fr
www.facebook.com/CGTMairieDeToulouse
www.instagram.com/cgt.mairie.de.toulouse/

.../...

**HIS prévu le 15 novembre au dépôt de Sesquières
de 10h à 12h.**

**Elle est ouverte à toutes et tous sauf si tu es déjà
venu à l'HIS de Pech david**

**Une autre HIS est prévu au dépôt de la Grande
Plaine le 22 novembre de 10h 12h.**

**Elle également ouverte à toutes et tous sauf si tu
as participé à une des deux his précédentes !!**